
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA TORNI & MAX FERRETERIA EN LA CIUDAD DE PEREIRA

ALEJANDRO LOTERO RODRIGUEZ
VALENTINA GONZALEZ RUBIO

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PEREIRA, RISARALDA
NOVIEMBRE 2020

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA:
	TORN&MAX FERRETERIA		VERSIÓN:
			COD.

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA TORN&MAX FERRETERIA EN LA CIUDAD DE PEREIRA

Proyecto de grado para optar título de
INGENIERO INDUSTRIAL

ALEJANDRO LOTERO RODRIGUEZ

1088352836

VALENTINA GONZALEZ RUBIO

1088354135

Director

CARLOS ALBERTO LONDOÑO CARDONA


INGENIERO CIVIL- ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PEREIRA, RISARALDA


NOVIEMBRE 2020

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

NOTA DE ACEPTACIÓN


APROBADO

CARLOS ALBERTO LONDOÑO CARDONA
Ingeniero. Especialista en Salud Ocupacional

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

DEDICATORIA

Dedicamos esta tesis a Dios, a nuestros padres por sus presencias en todo este proceso y en nuestras vidas ya que nos dieron todos los medios para tener un buen crecimiento como persona y profesionalmente, igualmente damos los agradecimientos a la universidad tecnológica de Pereira por arroparnos en su sede y apoyarnos con todo el conocimiento para poder desarrollar esta tesis, agradecemos a nuestro profesor Carlos Alberto Londoño por guiarnos y darnos el acompañamiento necesario para culminar con esta.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

RESUMEN

Mediante esta tesis buscamos cumplir el objetivo general el cual consiste en establecer y generar un grado óptimo para la implementación de un sistema SG-SST, es decir un sistema de seguridad y salud en el trabajo para la empresa TORNI&MAX FERRETERIA de la ciudad de Pereira, el método se implementó mediante un análisis estructural y de normas en la empresa.

La tesis está dividida en partes que representan los objetivos específicos de la misma donde inicialmente identificamos las problemáticas que afectan la integridad de la empresa y de sus trabajadores, por lo tanto, es necesario iniciar haciendo un estado que defina las características a aplicar mediante los SG-SST. Posteriormente es necesario establecer aspectos que cumplan con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo las cuales son mediadas por los estándares mínimos de calidad con el fin de llevar a cabo un proceso que cumpla con el segundo y tercer objetivo específico, a lo largo del proyecto se presentan los resultados y los análisis correspondientes donde se socializan los resultados con el único fin de dar cumplimiento al cuarto objetivo específico y poder establecer un grado de cumplimiento mediante la implantación de unas optimas SG-SST en la empresa.

Mediante todo este proceso queda identificado la existencia de correlaciones tanto positivas como negativas significativas en la empresa, se denotan diferentes variables en las cuales es claro hacer un re orden ya que se identificó que las normativas de las SG-SST de la empresa se podrían denominar como inmaduras, por lo tanto, es claro para el buen funcionamiento de las normativas hacer cambios en la organización. Finalmente podemos concluir que la empresa debe tener un mejor actuar y debe articular mejor algunos aspectos relacionadas a las SG-SST para cumplir satisfactoriamente con estas mismas.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

ABSTRACT

Through this thesis we seek to meet the general objective which consists of establishing and generating an optimal degree for the implementation of an SG-SST system, that is, a system of safety and health at work for the company TORNI & MAX FERRETERIA of the city of Pereira, The method was implemented through a structural and standards analysis in the company.

The thesis is divided into parts that represent the specific objectives of the same where initially we identify the problems that affect the integrity of the company and its workers, therefore, it is necessary to start by making a statement that defines the characteristics to be applied through the SG -SST. Subsequently, it is necessary to establish aspects that comply with the conditions of safety and health at work which are mediated by the minimum quality standards in order to carry out a process that meets the second and third specific objectives, throughout the The project presents the results and the corresponding analyzes where the results are shared with the sole purpose of fulfilling the fourth specific objective and being able to establish a degree of compliance through the implementation of optimal SG-SST in the company.

Through this entire process, the existence of both positive and negative significant correlations in the company is identified, different variables are denoted in which it is clear to reorder since it was identified that the regulations of the company's SG-SST could be called as immature, therefore, it is clear for the proper functioning of the regulations to make changes in the organization. Finally, we can conclude that the company must have a better act and must better articulate some aspects related to the SG-SST in order to satisfactorily comply with them




	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
	TORNI&MAX FERRETERIA	VERSIÓN:
		COD.

TABLA DE CONTENIDO


INTRODUCCION	10
1. JUSTIFICACION.....	11
1.1 EXIGENCIA LEGAL	11
1.2 PROBLEMÁTICA.....	12
2 OBJETIVOS.....	13
2.1 OBJETIVO GENERAL	13
2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS	13
3 INFORMACION GENERAL	14
3.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA.....	14
3.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	15
3.2.1 RESEÑA HISTORICA	15
3.2.2 MISION	15
3.2.3 VISION	16
3.2.4 JORNADA LABORAL.....	16
3.3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	16
4 MARCOS REFERENCIALES	17
4.1 MARCO CONCEPTUAL	17
4.2 MARCO LEGAL	22
4.3 MARCO TEÓRICO.....	28
4.3.1 LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL	28
4.4 MARCO LEGAL COLOMBIANO	38
5. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	42
5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)	42
5.2 COMPROMISO GERENCIAL	43
5.2.1 COMPROMISO PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST	43
5.3. MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD.....	47
5.3.1. MARCO TEÓRICO.....	48

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5.3.2. MATRIZ LEGAL.....	54
5.3.3. OBJETIVOS Y ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	54
5.3.4 ROLES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN ELTRABAJO.	55
5.3.5 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA	61
5.3.5.1 INFORMACIÓN BÁSICA	61
5.3.5.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO.....	62
5.3.5.3 POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	63
5.3.5.4 POLÍTICA DE NO ALCOHOL, TABAQUISMO Y DROGAS	63
5.3.5.5 COMITÉ DE CONVIVENCIA	64
5.3.5.6 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	65
5.3.5.6.1 ORGANIGRAMA GENERAL DE LA EMPRESA.....	65
5.3.5.7 RECURSOS HUMANOS	65
5.3.5.8 PERFIL DE LOS CARGOS	66
5.3.5.9 JORNADA LABORAL	67
5.3.5.10 ACTIVIDADES PARA FOMENTO DE ESTILO DE VIDASALUDABLE	67
5.3.5.11 PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO	68
5.3.5.12 DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE CONDICIONES DE TRABAJO YSALUD	68
5.3.5.13 METODOLOGÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS Y/OPELIGROS.....	69
5.3.5.14 EVALUACION INICIAL.....	69
5.3.5.15 HALLAZGOS EN CONDICIONES DE TRABAJO YSALUD.....	69
5.3.5.16 MATRIZ DEPELIGROS.....	69
5.3.5.17 ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJOSG-SST	69
5.3.5.18 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDADINDUSTRIAL	70
5.3.5.19 INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE, ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.....	70
5.3.5.20 POLITICA DE SEGURIDADVIAL	70
5.3.5.21 ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION - VIGILANCIA ENSALUD ..	70
5.3.5.22 MANEJO DE DOCUMENTACION YESTADÍSTICA	70
5.3.5.23 ADQUISICIONES, SUMINISTRO YPROVEEDORES.....	70
5.3.5.24 SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL –EPI	71
5.3.5.25 PROGRAMA DE ÓRDEN YASEO	71
5.3.5.26 AUDITORÍAS INTERNAS	71
<u>5.3.5.27 PROGRAMA DE FORMACION CONTINUADA.....</u>	<u>71</u>
<u>5.3.5.28 PLAN DE MEJORAMIENTO</u>	<u>71</u>
5.3.5.29 PLANES DE EMERGENCIA	71

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5.3.5.30	PLAN DE TRABAJO ANUAL	72
5.3.5.31	COMPROMISO DE LA ALTADIRECCIÓN	72
6.	EVALUACION DEL SGSST	73
6.1	HALLAZGO EN CONDICIONES DE TRABAJO.....	73
6.2	HALLAZGO EN CONDICIONES DE SALUD	74
6.3	EVALUACION INICIAL	75
7	MODELO DE COSTEO DE LA ACCIDENTALIDAD	84
8	OTROS ANEXOS	88
9	RECOMENDACIONES.....	89
10.	BIBLIOGRAFIA.....	90

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


INTRODUCCION

Al hablar de una empresa se debe tener presente que las preocupaciones frente al control de riesgos es una realidad ya que es algo que atenta contra la salud de los trabajadores y los recursos de la institución, cuando hablamos de seguridad y salud en el trabajo (SST) hacemos referencia a una disciplina que se encarga de los métodos para prevenir todo tipo de enfermedades, lesiones y contra tiempos que pueden verse presentados dadas diversas situaciones causadas por condiciones laborales frente a la salud del trabajador.

Dado esto, el motivo de desarrollo del siguiente trabajo va dirigidos a aplicar todo tipo de conocimientos, herramientas y fundamentos pretendiendo dar cumplimiento a todos los estudios arrojados por la organización mundial de la salud, de forma que se pueda intervenir y prevenir todo tipo de daños o accidentes de un trabajador dentro de la empresa ya que como lo dice la OMS mencionada anteriormente, es mucho más costoso intervenir a la hora de presentarse un accidente que diseñar un plan de protección y prevención de riesgos.

El diseño de un sistema a de seguridad y salud tiene como objetivo preservar la seguridad del recurso humano de la empresa y en este caso se aplicará en la empresa TORNI & MAX FERRETERIA la cual es una microempresa que se dedica al comercio de productos de ferretería, tornillos, pinturas y productos de vidrio a establecimientos especializados.

Al diseñar un sistema óptimo de seguridad y salud en el trabajo permite que TORNI & MAX FERRETERIA pueda cumplir de forma óptima con sus labores y con toda normativa en tema de SST, de igual manera es de esencial relevancia para todo aquel interesado en mantener un orden y prevención dentro de una institución, proporcionando así un sistema más estructurado donde se pueda ver reflejada un proceso de mejora continua, mayor motivación y preocupación por mantener seguro a su factor humano ya que esta es la base para una empresa más óptima y productiva.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

1. JUSTIFICACION

1.1 EXIGENCIA LEGAL


Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo DECRETO 1072 DEL 26 DE MAYO DE 2015

El Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015) compila todas las normas que reglamentan el trabajo y que antes estaban dispersas. Se convirtió en la única fuente para consultar las normas reglamentarias del trabajo.

Este Decreto regula íntegramente las materias contempladas en el. Por consiguiente de conformidad con el artículo 3 de la Ley 153 de 1887, quedan derogadas todas las disposiciones de naturaleza reglamentaria relativa al sector trabajo que versen sobre las mismas materias, con excepción, exclusivamente, de los siguientes asuntos: decretos relativos a la creación y conformación de comisiones intersectoriales, comisiones interinstitucionales, consejos, comités, sistemas administrativos y demás asuntos relaciones con la estructura, configuración y conformación de las entidades y organismos del sector administrativo”.


El decreto 1072 no modificó las normas preexistentes, solo las unifico. El cambio que introdujo es de forma y no de fondo. En realidad, no cambió la legislación del sector trabajo, sino que se compiló en una sola norma.

El incumplimiento en la implementación del SG-SST da origen a sanciones económicas. Se han establecido multas que pueden llegar hasta los quinientos (500) salarios mínimos mensuales legales vigentes. Estas multas son graduales, de acuerdo con la gravedad de la infracción

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

1.2 PROBLEMÁTICA

TORNI & MAX FERRETERIA no cuenta con un sistema de un SG-SST, además de que su personal de trabajo se encuentra expuesto a una serie de riesgos que pueden afectar su seguridad y salud

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


2 OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Realizar el Diseño del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para TORNI & MAX FERRETERIA de la ciudad de Pereira

2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Realizar un diagnóstico sobre conocimientos, creencias y usos de la SST en TORNI & MAX FERRETERIA y diseñar algunas políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa
- Establecer las condiciones de seguridad y salud en el trabajo para los empleados de TORNI & MAX FERRETERIA, teniendo como diagnóstico inicial la evaluación de los estándares mínimos de calidad (Resolución 0312/20199 y demás aspectos del Decreto 1072/2015)
- implementar el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Copasst
- Determinar actividades a realizar en el Sistema de Gestión de acuerdo con las exigencias del Capítulo 6 del Decreto 1072 de 2015.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

3 INFORMACION GENERAL

3.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA

RAZÓN SOCIAL	TORNI&MAX FERRETERIA
NIT	4 2 0 9 6 8 5 7 -1
ACTIVIDAD ECONÓMICA	4752 - Comercio al por menor de artículos de ferretería, pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados.
CIUDAD	PEREIRA
DEPTO.	RISARALDA
DIRECCIÓN	CR 12 24 29
TELS.	3245574 - 3207047292
EMAIL	tornimaxferreteria@hotmail.com
ADM. DE RIESGOS LAB. (ARL)	Positiva
GRADO DE RIESGO	1. Mínimo
NO. DE PÓLIZA	
NIVEL	1
SECTOR EMPRESARIAL	comercial
SUCURSALES	1

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

3.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

3.2.1 RESEÑA HISTORICA

Somos una empresa Pereirana, que pertenece al sector industrial automotriz y al sector comercializador. Creada para atender la necesidad de elementos de sujeción con características especiales y la herramienta de uso manual.


Fundada en el año 2002 por una joven pareja de esposos que, gracias a su conocimiento y ahorros de años de trabajo, lograron iniciar este emprendimiento que se consolidaría como una empresa con el paso de los años y el esfuerzo de ellos mismos.

La oferta de consumibles para la industria automotriz y el sector industrial ha permitido a la empresa desarrollar un amplio portafolio de productos que buscan satisfacer las necesidades de nuestros clientes, cada vez ganar mayor participación en este mercado, el posicionamiento y la especialización en el producto han sido el factor estrella que le ha dado el buen nombre a la empresa.

La comercialización de productos y herramientas de alta calidad, la especialización del producto y el conocimiento sobre el mismo, la atención al cliente y el tiempo de cumplimiento son los pilares de la organización que día a día busca la mejora continua en todos sus procesos para brindar un servicio de excelente nivel

3.2.2 MISION

En TORNI & MAX FERRETERÍA comercializamos elementos de sujeción, herramienta de corte industrial y herramienta manual nacional e importada, para satisfacer las necesidades de clientes del sector industrial y automotriz de la ciudad de Pereira, estableciendo un proceso de mejoramiento continuo que asegure la calidad en el servicio y en los productos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

3.2.3 VISION

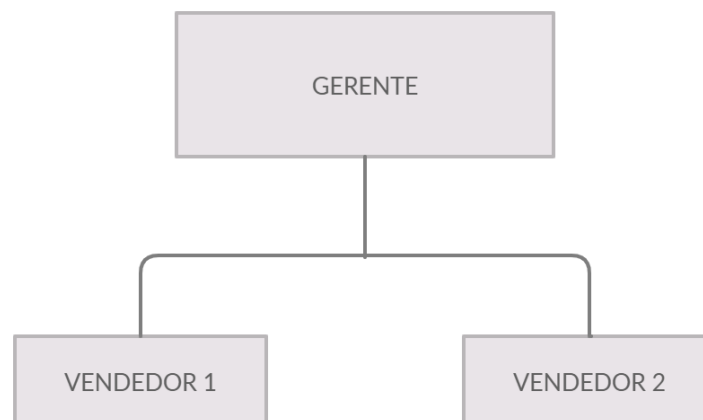
Alcanzar la certificación.


Para el año 2023, TORNI & MAX FERRETERÍA será líder en la distribución de elementos de sujeción de uso automotriz e industrial en la ciudad de Pereira y el Eje Cafetero, brindaremos nuevas oportunidades de empleo creando otra plaza para ofrecer un excelente servicio a clientes y proveedores con políticas de calidad que nos permitan Alcanzar la certificación.

3.2.4 JORNADA LABORAL

Todos los colaboradores, desde la escala jerárquica más elevada cumplen con las mismas horas de trabajo (excepto dirección), por la naturaleza misma de la empresa se debe seguir así

3.3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

4 MARCOS REFERENCIALES

4.1 MARCO CONCEPTUAL

Ferretería: Establecimiento en el que se venden herramientas y objetos de carpintería, bricolaje y herrería, como clavos, tornillos, alambre, cerraduras, etc., y vasijas y recipientes de metal u otro material.


OMS: La Organización Mundial de la Salud es el organismo de la Organización de las Naciones Unidas especializado en gestionar políticas de prevención, promoción e intervención a nivel mundial en la salud

Decreto: Resolución o decisión que toma una persona o un organismo con autoridad para ello

Contratistas: persona o entidad que por contrato ejecuta una obra material o está encargada de un servicio para el gobierno, una corporación o un particular.

Salud Ocupacional: Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones. (Ley 1562 de 11 de julio de 2012).

Grado de Riesgo: Relación matemática entre la concentración, intensidad o el tiempo de exposición a un factor de riesgo, con la concentración, intensidad o tiempo de exposición permitidos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Inspección de seguridad: Es aquella que analiza las instalaciones de trabajo mediante la observación, de este modo busca eliminar, controlar y disminuir los riesgos a los cuales los trabajadores están expuestos como también las acciones que puedan llegar a ocasionar un accidente de trabajo.

Mantenimiento preventivo: Es el destinado a la conservación de equipos o instalaciones mediante realización de revisiones y reparaciones que garanticen su buen funcionamiento y fiabilidad, el mantenimiento preventivo se realiza en equipos en condiciones de funcionamiento, por oposición al mantenimiento Correctivo que repara o pone en condiciones de funcionamiento aquellos que dejaron de funcionar o están dañados.


Mantenimiento correctivo: Aquel que corrige los defectos observados en los equipamientos o instalaciones, es la forma más básica de mantenimiento y consiste en localizar averías o defectos y corregirlos o repararlos.

Ausentismo: Condición de ausente del trabajo. Se denomina al número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de las enfermedades profesionales, de las enfermedades generales, de los accidentes de trabajo y de las consultas de salud.

Cronograma: Registro pormenorizado del plan de acción del programa, en el cual se inscriben las tareas, los responsables y las fechas precisas de realización.

Organización: Compañía, corporación, firma, empresa, autoridad o institución o parte o combinación de ellas, sean o no sociedades, pública o privada, que tienen sus propias funciones y administración.

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo: Intenciones y dirección generales de una organización relacionadas con su desempeño de seguridad y salud ocupacional expresadas formalmente por la alta gerencia.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Morbilidad: Número proporcional de personas que se enferman en una población y tiempo determinado.

Acción preventiva: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad u otra situación potencial no deseable.

Acción correctiva: Una acción correctiva es aquella que se lleva a cabo para eliminar la causa de un problema. Las correcciones atacan los problemas, las acciones correctivas sus causas.


Condiciones de Salud: Características de orden físico, mental, ambiental y social, que conforman el entorno del individuo. Se pueden agregar y analizar las características de varios individuos, con el fin de establecer las prioridades de salud de un colectivo.

Condiciones de Trabajo: Conjunto de características de la tarea, del entorno y de la organización del trabajo, las cuales interactúan produciendo alternativas positivas o negativas sobre la salud del trabajador que la ejerce.

Grado de Peligrosidad: Relación matemática obtenida del producto entre la probabilidad de ocurrencia, la intensidad de la exposición y las consecuencias más probables derivadas de una condición de riesgo específica.

Mortalidad: Número proporcional de personas que mueren en una población y tiempos determinados.

Matriz de identificación de peligros: Método dinámico para la obtención de información sobre las condiciones de riesgo laboral, así como para el conocimiento de la exposición a que estén sometidos los distintos grupos de trabajadores.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Peligro: Fuente situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos.

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o exposición peligrosa, y la severidad de la lesión o enfermedad que puede ser causada por el evento o exposición.

Salud: Es el completo bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o invalidez (Organización Mundial de la Salud).

Trabajo: Es una actividad vital del hombre. Capacidad no enajenable del ser humano caracterizada por ser una actividad social y racional, orientada a un fin y un medio de plena realización.


Valoración de Factor de Riesgo: Procedimiento mediante el cual se asigna valor matemático a un factor de riesgo. Expresa la severidad o peligrosidad a la que se somete el trabajador expuesto.

Vigilancia Epidemiológica: Sistema continuo de administración de información estratégica, tanto del ambiente como de las personas, que sirve de base para la orientación de las decisiones y las acciones, para el control de los factores de riesgo y para el logro de los objetivos de la salud ocupacional.

Mejora continua: Proceso recurrente de optimización del sistema de gestión SG-SST para lograr mejoras en el desempeño en seguridad y salud ocupacional de forma coherente con la política en S y SO de la organización.

COPASST: Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.

EPI: Elementos de protección individual.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


Vigía Ocupacional: Es un rol que existe en empresas de menos de 10 trabajadores y su finalidad es la de participar de las actividades de promoción, divulgación e información, sobre seguridad y salud en el trabajo entre empleadores y trabajadores, para obtener su participación en el desarrollo de los programas y actividades de la empresa.

Prevención: Se refiere a la preparación con la que se busca evitar, de manera anticipada, un riesgo, un evento desfavorable o un acontecimiento dañoso.

Control: Es un mecanismo del proceso administrativo creado para verificar que los protocolos y objetivos de una empresa, departamento o producto cumplen con las normas y las reglas fijadas.

Mitigación de Desempleo: Hace referencia a la reducción de la vulnerabilidad en la pérdida de trabajo.


Inclusión de la Discapacidades: significa entender la relación entre la manera en que las personas funcionan y cómo participan en la sociedad, así como garantizar que todas tengan las mismas oportunidades de participar en todos los aspectos de la vida al máximo de sus capacidades y deseos

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


4.2 MARCO LEGAL

La integridad de la vida y la salud de cada uno de los trabajadores ha constituido una preocupación de interés público en el que participan gobierno y los particulares. Por esto el Gobierno Nacional ha establecido una serie de directrices legales sobre los cuales deben encaminarse las Actividades de la Salud Ocupacional para garantizar el mejoramiento de las condiciones de trabajo de la población laboral colombiana. El marco legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo, normas del Código Sustantivo del Trabajo, y por:


NORMA	CONTENIDO
<ul style="list-style-type: none"> • CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO 	<p>Cuyo objeto es lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ley 9 de 1979 título III salud ocupacional 	<p>Esta ley trata sobre la prevención y protección del trabajador acerca de todas aquellas situaciones que afecten de manera directa la salud de la persona, además de todos los riesgos que afectan al trabajador como son el físico, el químico, biológico, orgánico, mecánico entre otros.</p> <p>Además, muestra las disposiciones y la reglamentación concernientes a los empleadores, contratistas y trabajadores.</p>

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


<ul style="list-style-type: none"> ● RESOLUCIÓN 2400 DE 1979. 	<p>Conocida como el “Estatuto General de Seguridad”, trata de disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● DECRETO 586 DE 1983 	<p>Establecimiento comités de salud ocupacional</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● DECRETO 614 DE 1984 	<p>“Artículo primero: El presente decreto determina las bases de organización y administración gubernamental y privada de la Salud Ocupacional en el País, para la posterior constitución de un Plan Nacional Unificado en el campo de la prevención de los accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo...”</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● RESOLUCIÓN 2013 DE 1986 	<p>Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● RESOLUCIÓN 1016 DE 1989 	<p>Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar</p>

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


	los patronos o empleadores en el país.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 2177 DE 1989 	Por el cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas inválidas.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 13824 DE 1989 	Medidas de protección de salud.
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 1792 DE 1990 	Por la cual se adoptan valores permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<ul style="list-style-type: none"> • LEY 50 DE 1990 	Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> • LEY 100 DE 1993 	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1295 DE 1994 	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1771 DE 1994 	<p>Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1772 DE 1994 	<p>Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1281 DE 1994 	<p>Por el cual se reglamentan las actividades de alto riesgo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1833 DE 1994 	<p>Determina la administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • LEY 336 DE 1996 	<p>Por la cual se adopta el estatuto nacional de transporte".</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 16 DE 1997 	<p>Artículo siete. Funciones del Comité Nacional de Salud Ocupacional. El Comité Nacional de Salud Ocupacional tendrá las siguientes funciones: Numeral 1. Asesorar y servir de órgano consultivo a la Dirección Técnica de Riesgos Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y al Consejo Nacional de Riesgos Profesionales, en materia de elaboración de Políticas en Salud Ocupacional e implementación del</p>

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	Plan Nacional de Salud Ocupacional
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 001792 DE 1999 	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 171 DE 2001 FEBRERO 5 	“por el cual se reglamenta el Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros por Carretera”
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 176 DE 2001 FEBRERO 5 	<p>“por el cual se establecen las obligaciones de las Empresas de Transporte Público Terrestre</p> <p>Automotor, se determina el régimen de sanciones y se dictan otras disposiciones”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1607 DE 2002 	Por la cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 205 DEL 2003 	“... es función de la Dirección General de Riesgos Profesionales del Ministerio de la Protección Social diseñar las políticas, normas,

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	<p>estrategias, programas y proyectos para el desarrollo del sistema general de riesgos profesionales.”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 156 DE 2005 	<p>Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 2346 DE 2007 	<p>Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 2646 DE 2008 SOBRE EL FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL. 	<p>En esta resolución está bien definida y clara la intención de establecer disposiciones y responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional. También se establecen los diferentes</p>

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


	parámetros que deben seguir los actores sociales.
<ul style="list-style-type: none"> • LEY 1562 DE 2012 	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1443 DE 2013 	Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO 1072 DE 2017 	Decreto único reglamentario del sector Trabajo
<ul style="list-style-type: none"> • RESOLUCIÓN 0312 DE 2019 	Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

4.3 MARCO TEÓRICO

4.3.1 LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Desde 1760 hasta 1830 se inicia en Europa, comenzando en Inglaterra, una serie de transformaciones de los procesos de producción, caracterizadas fundamentalmente por la introducción de maquinarias en la ejecución de diferentes trabajos. El oficio artesanal va siendo gradualmente reemplazado por la producción en serie por medio de fábricas cada vez más mecanizadas.

En esa época se produjeron una serie de inventos que transformaron el modo de vida de las personas: El ferrocarril, la máquina a vapor, mejoría en las comunicaciones fluviales

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

por la construcción de canales y una industrialización creciente como consecuencia de las nuevas formas de producción.

Los efectos que la Revolución Industrial tuvo en la Salud de la población fueron adversos y en un primer momento no se debieron directamente a una causa ocupacional. La estructura de la familia experimentó una ruptura cuando los hombres debieron trasladarse a las áreas industriales de las ciudades, dejando a sus familias; esta situación estimuló el desarrollo del alcoholismo y la prostitución. El hacinamiento producido en las ciudades por la migración masiva de trabajadores hacia ellas, unido a las malas condiciones de Saneamiento Básico existentes, originaron epidemias que causaron numerosas muertes. Asimismo, el cambio de la estructura rural a la urbana condujo a la malnutrición y aumento de la pobreza y el desempleo causados por las fluctuaciones de la economía. Como reacción a estos fenómenos se comenzaron a crear servicios de salud pública, destinados a controlar las enfermedades y a mejorar las condiciones de salud de estas comunidades.

En el interior de las fábricas y minas en el siglo XIX los trabajadores estaban expuestos a un gran riesgo de sufrir enfermedades profesionales o accidentes del trabajo, así como a los efectos adversos derivados de una jornada laboral prolongada.

La mejoría en las técnicas de fabricación de materiales se obtuvo a expensas de la utilización de máquinas cada vez más rápidas, peligrosas y complejas. Los trabajadores habitualmente no contaban con la preparación necesaria para operar correctamente la nueva maquinaria y las medidas de Seguridad Industrial eran muy escasas.

Por otra parte, los riesgos químicos aumentaron debido a la exposición prolongada a un espectro más amplio de nuevas sustancias, las cuales fueron introducidas sin considerar sus posibles efectos nocivos en los trabajadores. De esta manera, la transición desde un trabajo manual (artesanal) a uno mecanizado (industrial) se logró a costa de la salud o vida de muchos trabajadores. Este proceso condujo a la paulatina creación de servicios

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

de salud ocupacional y a una mayor atención hacia las condiciones ambientales laborales y a la prevención de enfermedades ocupacionales.


Actualmente, asistimos a un período en el que el trabajo mecanizado está siendo gradualmente reemplazado por la automatización de las faenas productivas (líneas de montaje, crecimiento de la informática, empleo de robots, etc.). El nuevo tipo de riesgos que se está produciendo es más sofisticado y existe una tendencia hacia la sobrecarga mental (stress laboral) y a la aparición de afecciones ergonómicas.

LA SALUD OCUPACIONAL O SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN NUESTROS DIAS

La normatividad colombiana, establece reglas claras para proteger la integridad física y mental de los trabajadores en cualquier ambiente de trabajo. Así mismo regula la relación empleador-colaborador en camino de alcanzar el bienestar físico y mental en cualquier labor. De hecho, el decreto 614 de 1984 establece el Programa de Salud ocupacional (hoy llamado Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo) como una obligación para cualquier organización, independiente de la naturaleza jurídica, el tipo de trabajo o el número de empleados. Es por eso que regula el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para las empresas, el cual consiste en:

“...el desarrollo lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo”¹

¹ CONGRESO NACIONAL DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Ley 1562 de 2012. Presidencia de la República. [En línea] [citado el: 15 mayo de 2018].
<http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


Se dictamina que las actividades desarrolladas dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo tienen el objeto de:

- a) *“Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones de vida y salud de la población trabajadora;*
- b) *Prevenir todo daño para la salud de las personas, derivado de las condiciones de trabajo;*
- c) *Proteger a la persona contra los riesgos relacionados con agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales, mecánicos, eléctricos y otros derivados de la organización laboral que puedan afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo;*
- d) *Eliminar o controlar los agentes nocivos para la salud integral del trabajador en los lugares de trabajo;*
- e) *Proteger la salud de los trabajadores y de la población contra los riesgos causados por las radiaciones;*
- f) *Proteger a los trabajadores y a la población contra los riesgos para la salud provenientes de la producción, almacenamiento, transporte, expendio, uso o disposición de sustancias peligrosas para la salud pública.”²*

Por otra parte, la legislación colombiana dictamina la obligación legal de los empleadores por promover y garantizar la ejecución y mantenimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Así mismo se dejan claras las sanciones a que diera lugar el incumplimiento de la normatividad sobre la salud ocupacional. Así las principales sanciones son:

- Amonestaciones
- Multas

² PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 614 de 1984. Alcaldía de Bogotá. [En línea] [citado el:15mayo de 2018].
<http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=1357>

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

- Decomiso de productos o suspensión o cancelación del registro de licencia
- Cierre temporal o parcial del establecimiento
- Cierre definitivo
- Consecuencias penales


La aplicabilidad de estas sanciones depende de la gravedad de la falta y de la repetitividad de la misma, y son las autoridades regionales y nacionales las encargadas de velar por el cumplimiento de las normas y de sancionar a los infractores.

Actualmente las personas que laboran en empresas industriales en nuestro país, se tienen que enfrentar diariamente a una serie de riesgos que, de no ser prevenidos a tiempo por las organizaciones, pueden afectar directa e indirectamente su estado físico y emocional, generando así la pérdida de productividad y de poder de trabajo en cada persona. Cuando se logra tener un ambiente de trabajo saludable, es posible promover una buena salud, que es un recurso primordial para el desarrollo social, económico y personal, así como una importante dimensión de los ambientes laborales. Muchos factores políticos, culturales, ambientales, económicos, sociales y biológicos pueden favorecer o dañar la salud de los trabajadores, pero, si el entorno laboral es saludable, se podrán lograr espacios que permitan el desarrollo y la promoción de la salud en el trabajo.

Teniendo en cuenta lo anterior, cabe destacar que la investigación llevada a cabo en la empresa TORNI&MAX FERRETERIA pretende encontrar la manera más apropiada de reducir óptimamente los riesgos generados en la fábrica de confección.

Sara Barrios Casas y Tatiana Paravic Klijn en su artículo: *“Es así que el entorno laboral va a ser el conjunto de cualidades, atributos o propiedades relativamente permanentes de un ambiente de trabajo concreto que son percibidas, sentidas o experimentadas por las personas que componen la organización empresarial y que influyen sobre su conducta, la satisfacción y la productividad.”*³

³ BARRIOS CASAS, Sara; PARAVIC KLIJIN, Tatiana. Promoción de la salud y un entorno laboral saludable. (2006). http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692006000100019&lng=es&nrm=iso

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

En empresas dedicadas a la confección es muy común encontrar riesgos físicos en cuanto a iluminación, dado que tanto la ubicación, la cantidad y el tipo de luz son factores importantes a la hora de desarrollar actividades de alta concentración o actividades monótonas, puesto que se relacionan directamente con el grado de confort y el daño visual progresivo. Además de lo anterior, existen riesgos ergonómicos que disminuyen la capacidad de trabajo del personal, ya que la mayor parte de mesas, sillas y herramientas de trabajo no son las adecuadas para cada puesto de trabajo, no cumplen las normas establecidas por la ley colombiana y mucho menos permiten el buen desarrollo de los procesos productivos.

Por otra parte, es importante resaltar que a pesar de todos los tipos de riesgos que afectan los empleados de este tipo de empresas, el estrés laboral hace que las personas pierdan su ritmo de trabajo y es una causal de diversas enfermedades profesionales, que en muchos casos lamentablemente deja sin poder laborar a muchas de las personas expuestas a este tipo de ambientes. Para sustentar lo dicho anteriormente, la licenciada Gilda Lima Mompó menciona en su artículo de salud ocupacional: *“En investigaciones realizadas acerca del estrés laboral se ha demostrado que el trabajo por turnos es un factor de estrés profesional habitual que influye en los ritmos neurofisiológicos, en la temperatura corporal, la eficiencia mental, el índice metabólico, la concentración de azúcar en sangre y la motivación profesional, que puede dar lugar a enfermedades relacionadas con el estrés.”*⁴

Al igual que lo describe la autora anterior, con la investigación llevada a cabo se quiere lograr mitigar el estrés laboral a través de actividades planeadas en el programa de salud ocupacional desarrollado, con el fin de que haya una disminución en las enfermedades profesionales y no profesionales causadas por este estado de estrés en que permanecen muchas personas en sus puestos de trabajo ya sea por el ritmo exigido por su labor, clima organizacional o condiciones laborales que impidan el bienestar pleno de los empleados.

⁴ MOMPÓ, Gilda Lima. Influencia del estrés ocupacional en el proceso salud – enfermedad, Ciudad de la Habana, Cuba. (2003). http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0138-65572003000200011&script=sci_arttext

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


Hay muchos estudios que demuestran que las malas posturas o los factores ambientales en un área de trabajo influyen de manera directa sobre enfermedades progresivas en el tiempo o que de una u otra forma van evolucionando en las personas hasta el punto de quitar por completo la capacidad de trabajar. En uno de sus artículos, Julio Guerrero da a conocer uno de esos estudios: *“Según un estudio realizado por la empresa de distribución y venta de material de oficina, Office Depot en 1.000 empresas de servicios, uno de cada cinco empleados de oficina presenta problemas de salud laboral; las dolencias más comunes son los dolores de espalda, las lumbalgias, los dolores cervicales, las contracturas, los calambres y el tortícolis.”*⁵

Teniendo en cuenta lo anterior, podemos observar que las dolencias mencionadas en la anotación previa, son muy comunes en nuestro entorno, es más, actividades tan simples de oficina generan en las personas dolencias en la espalda y cuello por malas posturas o por muebles y enseres poco adecuados para la labor. Es así como otro autor resalta la importancia del ambiente laboral y la ergonomía, siendo estos factores determinantes tanto en la salud del trabajador, como en su productividad: *“La producción de enfermedades profesionales, pueden desencadenar o agravar enfermedades comunes por la utilización de nuevas tecnologías (computación, automatización de máquinas, robotización, etc.), y por la falta de condiciones ergonómicas en los puestos de trabajos y los cambios en la organización (diferentes modalidades de trabajo, extensión de la jornada laboral, entre otras)”*⁶

En empresas de confección como la antes mencionada, ocurren todos estos hechos mencionados por el autor anterior, ya que hacen parte de la jornada cotidiana que los operarios deben manejar, como lo son: largas jornadas de trabajo en temporadas altas, maquinaria automatizada difícil de manejar, condiciones de temperatura y humedad altas;

⁵ GUERRERO PUPO, Julio. Salud Ocupacional: Nociones útiles para los profesionales de la información. (2004). http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352004000500005

⁶ GUILLÉN FONSECA, Martha. Ergonomía y la relación con los factores de riesgo en salud ocupacional. (2006), Ciudad de la Habana. Policlínico Docente La Rampa. http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-03192006000400008&script=sci_arttext


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

lo que hace que se necesite de manera urgente un programa que ayude a la prevención y corrección de gran parte de procesos que puede ser de gran ayuda para el recurso humano.


Por último, cabe concluir que los empresarios deben invertir en sus empleados, brindándoles condiciones de trabajo óptimas y programas de salud ocupacional que ayuden a disminuir los riesgos presentes en todas las actividades laborales, desde un puesto en una oficina, hasta uno en una empresa industrial

“POLÍTICA DE SALUD OCUPACIONAL”: Es la directriz general que permite orientar el curso de unos objetivos, para determinar las características y alcances del Programa de Salud Ocupacional. La política de la empresa en esta materia, debe tener explícita la decisión de desarrollar el Programa de Salud Ocupacional, definir su organización, responsables, procesos de gestión, la designación de recursos financieros, humanos y físicos necesarios para su adecuada ejecución. El apoyo de las directivas de la empresa al Programa se traduce en propiciar el desarrollo de las acciones planeadas y estimular los procesos de participación y concertación con los trabajadores a través de la conformación y funcionamiento del Comité Paritario de Salud Ocupacional u otras estrategias de comunicación (auto reportes, carteleros, buzón de sugerencias, entre otras). Esta política deberá resaltar el cumplimiento de las normas legales. Debe estar escrita, publicada y difundida.


CLASIFICACIÓN DE RIESGOS: A continuación, se presenta la clasificación de riesgos utilizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es el resultado de un estudio interdisciplinario que involucró el análisis de las clasificaciones empleadas a nivel nacional (por entidades del estado) e internacional.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

RIESGO	FACTOR DE RIESGO
1. FÍSICO	1.1 Ruido 1.2 Vibraciones 1.3 Temperaturas Extremas 1.4 Iluminación 1.5 Radiaciones Ionizante 1.6 Radiaciones no ionizantes 1.7 Presión Anormal
2. QUÍMICO	2.1 Material Particulado 2.2 Vapores 2.3 Gases 2.4 Humos-Vapor
3. BIOLÓGICO	3.1 Bacterias 3.2 Protozoarios 3.3 Virus 3.4 Parásitos
4. PSICOSOCIALES	4.1 Estrés 4.2 Trabajo monótono 4.3 Trabajo bajo presión 4.4 Sobre tiempos 4.5 Carga de trabajo 4.6 Organización del trabajo
5. ERGONÓMICOS	5.1 Posturas inadecuadas 5.2 Movimientos repetitivos 5.3 Sobre esfuerzo físico 5.4 Diseño del Puesto Trabajo 5.5 Superficies reflectivas 5.6 Cambios de temperatura 5.7 Confort térmico

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


6. MECÁNICOS	6.1 Mecanismos en movimiento 6.2 Proyección de partículas 6.3 Manejo de herramientas manuales 6.4 Equipos y herramientas a presión 6.5 Manipulación materiales
7. ELÉCTRICO	7.1 Alta tensión 7.2 Baja tensión 7.3 Electricidad estáticas
8. LOCATIVOS	8.1 Estructuras 8.2 Instalaciones 8.3 Superficie de trabajo 8.4 espacio de trabajo 8.5 Almacenamiento 8.6 Organización del área de trabajo
9. MANEJO PRODUCTOS QUÍMICO	9.1 Manipulación 9.2 Transporte 9.3 Almacenamiento
10. AMBIENTALES	10.1 Aire 10.2 Agua 10.3 Tierra
11. SANEAMIENTO	11.1 Basuras 11.2 Agua potable 11.3 Plagas 11.4 Servicios Sanitarios 11.5 Aseo
12. ORIGEN NATURAL	12.1 Sísmico 12.2 Erupción 12.3 Maremotos 12.4 Huracanes

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


	12.5 Inundaciones
	12.6 Sequías
	12.7 Tormentas

4.4 MARCO LEGAL COLOMBIANO


La Resolución 1016 de 1989	Establece el funcionamiento de los Programas de Salud Ocupacional en las empresas.
Ley 100 de 1993	Se crea el régimen de seguridad social integral
Decreto 1281 de 1994	Reglamenta las actividades de alto riesgo
Decreto 1295 de 1994	<p>*Dicta normas para la autorización de las Sociedades sin ánimo de lucro que pueden asumir los riesgos de enfermedad profesional y accidente de trabajo</p> <p>*Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales</p> <p>*Establece la afiliación de los funcionarios a una entidad Aseguradora en Riesgos Profesionales (A.R.L)</p>
Decreto 1346 de 1994	Por el cual se reglamenta la integración, la financiación y el funcionamiento de las Juntas de Calificación de Invalidez
Decreto 1542 de 1994	Reglamenta la integración y funcionamiento del Comité Nacional de Salud Ocupacional
Decreto 1771 de 1994	Reglamenta los reembolsos por Accidentes de trabajo y Enfermedad Profesional

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


Decreto 1772 de 1994	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales
Decreto 1831 de 1994	Expide la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales
Decreto 1832 de 1994	Por el cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales
Decreto 1834 de 1994	Por el cual se reglamenta el funcionamiento del Consejo Nacional de Riesgos Profesionales
Decreto 1835 de 1994	Reglamenta actividades de Alto Riesgo de los Servidores Públicos
Decreto 2644 de 1994	Tabla Única para la indemnización de la pérdida de capacidad laboral
Decreto 692 de 1995	Manual Único para la calificación de la Invalidez
Decreto 1436 de 1995	Tabla de Valores Combinados del Manual Único para la calificación de la Invalidez
Decreto 2100 de 1995	Clasificación de las actividades económicas
Resolución 4059 de 1995	Reportes de accidentes de trabajo y enfermedad profesional
Circular 002 de 1996	Obligatoriedad de inscripción de empresas de alto riesgo cuya actividad sea nivel 4 o 5
Decreto Número 776 de 1987	Modificación de las tablas de valuación de incapacidades resultantes de accidentes de trabajo
Decreto 2177 de 1989	Readaptación profesional y el empleo de personas inválidas

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Decreto 01335 de 1987	Reglamento de Seguridad en labores subterráneas
Decreto 2222	Reglamento de Higiene y Seguridad en las Labores Mineras a Cielo Abierto
Resolución 13824 de 1989	Medidas de protección de salud
Resolución 02413 de 1979	Reglamento de higiene y seguridad para la industria de construcción
Decreto 586 de 1983	Establecimiento comités de Salud Ocupacional
Resolución 001792 de 1999	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido
Resolución 006398 de 1991	Procedimiento en materia de Salud Ocupacional.
Decreto 1833 de 1994	Determina la administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales
Decreto 614 de 1984	Determinación de las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país
Resolución 02413 de 1979	Reglamento de higiene y seguridad para la industria de construcción
Ley 1562 del 2012	Modifica en parte el decreto 1295/94.
Decreto 1443 de 2014	Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.
Decreto 0472 de 2015	Por el cual se establece el Régimen sancionatorio.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Decreto 1072 de 2015	Decreto único del trabajo
Resolución 1111 de 2017	Por el cual se generan los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO debe estar ajustado a las exigencias contempladas en el Decreto 1075 /2015 y en lo posible, desarrollar todos los puntos contemplados ahí, teniendo en cuenta cuales son más críticos, pues, de todas formas, al realizar una Evaluación inicial, como la que se aplica según la Resolución 0312 de 2019, generarían unas no conformidades.


5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Objetivo general

- Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

Objetivos específicos

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica gerencial.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.
- Implementar sistemas de tratamiento para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias.
- Definir la estructura y responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.
- Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

- Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.


5.2 COMPROMISO GERENCIAL

5.2.1 COMPROMISO PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST


ROL	RESPONSABILIDAD
Gerente	Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
	Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
	Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del comité o vigía de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo.
	Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
	Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.
	Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.
	Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.
	Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.
Jefes de área	Participar en la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
	Participar en la construcción y ejecución de planes de acción.
	Promover la comprensión de la política en los trabajadores.
	Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Participar en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo.
	Participar en las inspecciones de seguridad.
Responsable de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Planificar, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.
	Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST.
	Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del SG-SST.
	Coordinar con los jefes de las áreas, la elaboración y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención.
	Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento.
	Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización.
	Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización.
	Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo.
	Participar de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Implementación y seguimiento del SG-SST.
Trabajadores	Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Procurar el cuidado integral de su salud.
	Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
	Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
	Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.
	Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
	Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Proponer a las directivas las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores.
	Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
	Visitar periódicamente las instalaciones.
	Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad.
	Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Comité de Convivencia Laboral	<p>Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.</p>
	<p>Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.</p>
	<p>Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.</p>
	<p>Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.</p>
	<p>Formular planes de mejora y hacer seguimiento a los compromisos,</p>
	<p>Presentar a la alta dirección de la entidad pública o la empresa privada las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.</p>
	<p>Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.</p>

Representante legal

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

En general el SGSST se puede condensar en dos aspectos muy importantes que son:

- A. MUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD
- B. ANEXOS

5.3. MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-GSST)


TORNI & MAX FERRETERÍA

PRESENTACIÓN

La normativa legal vigente establecida en el Decreto 1072 de mayo 26 de 2015, entre otros, exige la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para establecer unas directrices concretas que permitan encaminar acciones concretas tendientes a la garantía de la salud y mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad trabajadora, además, de emprender acciones tendientes a cuidar el medioambiente.

El presente documento denominado **Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)**, para la empresa, parte de un diagnóstico inicial, como base para desarrollar una propuesta del conjunto de acciones planificadas, que conlleve a la ejecución gradual y concreta de una serie de procedimientos de actuación con las actividades formativas pertinentes en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los procedimientos de las actividades de promoción, prevención y acciones correctivas tienen un valor esencial en la consolidación del sistema de gestión empresarial, que permiten dar cumplimiento a las exigencias legales y a la vez disponer del mecanismo necesario para facilitar el aprendizaje por parte de quienes están implicados en la actividad laboral y, no menos importante, facilitar el proceso de seguimiento y evaluación, que es determinante en toda acción de mejora.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Este documento, a modo de guía, establece un conjunto amplio de procedimientos preventivos, acompañados de criterios y pautas de actuación con mira a facilitar su ejecución, adecuándolos a los intereses y necesidades de la organización, desarrollando un espiral de mejora continua, basada en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar), o círculo PDCA, donde:

Planificar: se establece la política, los objetivos, metas, programas y procesos necesarios para conseguir resultados de acuerdo a la política de Seguridad y Salud de la organización.

Hacer: se implementa lo planificado, es decir, se lleva a cabo lo que se escribió en la planificación.

Verificar: se realiza seguimiento y la medición de lo implementado con respecto a la política, objetivos, requisitos legales y otros en Seguridad y Salud y se analiza e informa sobre los resultados obtenidos frente a lo planificado.

Actuar: se toman acciones para mejorar continuamente el desempeño de Seguridad y Salud en el Trabajo.

5.3.1. MARCO TEÓRICO

Definiciones


Decreto 1072 de 2015, Artículo 2.2.4.6.2. Las definiciones que se deben tener en cuenta son las siguientes:

5.3.1.1 Acción correctiva: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

5.3.1.2 Acción de mejora: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

5.3.1.3 Acción preventiva: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.

5.3.1.4 Actividad no rutinaria: Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria por su

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

baja frecuencia de ejecución.

5.3.1.5 Actividad rutinaria: Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizarle.

5.3.1.6 Alta dirección: Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

5.3.1.7 Amenaza: Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

5.3.1.8 Autor reporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

5.3.1.9 Centro de trabajo: Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

5.3.1.10 Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.

Hacer: Implementación de las medidas planificadas.

Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

5.3.1.11 Condiciones de salud: El conjunto de variables objetivas y de auto reportes de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

5.3.1.12 Condiciones y medio ambiente de trabajo: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: **a)** Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; **b)** Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; **c)** Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; **d)** La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

5.3.1.13 Descripción sociodemográfica: Perfil sociodemográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

5.3.1.14 Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.


5.3.1.15 Eficacia: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.

5.3.1.16 Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

5.3.1.17 Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

5.3.1.18 Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

5.3.1.19 Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

de una instalación.

5.3.1.20 Identificación del peligro: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este.

5.3.1.21 Indicadores de estructura: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

5.3.1.22 Indicadores de proceso: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

5.3.1.23 Indicadores de resultado: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

5.3.1.24 Matriz legal: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicable


5.3.1.25 Mejora continua: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo(SST)de la organización

5.3.1.26 No conformidad: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

5.3.1.27 Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

5.3.1.28 Política de Seguridad y Salud en el Trabajo: Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización.

5.3.1.29 Registro: Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5.3.1.30 Rendición de cuentas: Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.

5.3.1.31 Revisión proactiva: Es el compromiso del empleador o contratante que implica la iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de acciones preventivas y correctivas, así como la toma de decisiones para generar mejoras en el SG-SST.

5.3.1.32 Revisión reactiva: Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.

5.3.1.33 Requisito Normativo: Requisito de Seguridad y Salud en el Trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.


5.3.1.34 Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.

5.3.1.35 Valoración del riesgo: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

5.3.1.36 Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo: Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo.

Parágrafo 1°. En aplicación de lo establecido en el artículo 1° de la Ley 1562 de 2012, para todos los efectos se entenderá como Seguridad y Salud en el Trabajo todo lo que antes de la entrada en vigencia de dicha ley hacía referencia al término salud ocupacional.

Parágrafo 2°. Conforme al parágrafo anterior a partir de la fecha de publicación del presente decreto se entenderá el Comité Paritario de Salud Ocupacional como Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo y el Vigía en Salud Ocupacional como Vigía en Seguridad y Salud en el Trabajo, quienes tendrán las funciones establecidas en la normatividad vigente.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

(Decreto 1443 de 2014, art. 2)

Artículo 2.2.4.6.3. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

(Decreto 1443 de 2014, art. 3)

Artículo 4°. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Para el efecto, el empleador o contratante debe abordar la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).

Parágrafo 1°. El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) debe adaptarse al tamaño y características de la empresa; igualmente, puede ser compatible con los otros sistemas de gestión de la empresa y estar integrado en ellos.

Parágrafo 2°. Dentro de los parámetros de selección y evaluación de proveedores y contratistas, el contratante podrá incluir criterios que le permitan conocer que la empresa

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

a contratar cuenta con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

5.3.2. MATRIZ LEGAL

Identificación de requisitos legales.

Procedimiento para la identificación, actualización y evaluación del cumplimiento de las obligaciones legales y otros requisitos en seguridad, salud y trabajo que apliquen para los procesos de la empresa y de otra índole como los realizados en las empresas clientes, en los sitios de ejecución de los proyectos, al inicio y durante el desarrollo de los mismos.


Ver anexo 1

5.3.3. OBJETIVOS Y ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, una vez aprobado por la Gerencia o el representante legal, será coordinado por el Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo y su ejecución se realizará con el apoyo de los miembros del Copasst o Vigía.

OBJETIVOS

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo laboral mediante la revisión periódica gerencial.
- Promover, preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores, mediante el control de los riesgos que atenten contra su calidad de vida, el medio ambiente y el patrimonio de la empresa.
- Disminuir las condiciones peligrosas y actos inseguros mediante la implementación de un control efectivo para los riesgos significativos presentes en la actividad laboral.
- Prevenir todo daño para la salud evitando enfermedades profesionales y comunes

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

que puedan interrumpir el libre desempeño de las labores.


- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo apliquen a la organización.
- Promover programas para incorporar la participación de la población trabajadora en el cuidado individual y colectivo.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral. Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).
- Promover el mejoramiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de proveedores y contratistas para fomentar el cumplimiento de las exigencias legales.
- Alcance
- El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa tiene alcance sobre todos los trabajadores vinculados directamente o a través de contratos temporales, personal independiente y contratistas.

5.3.4 ROLES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

Con el nuevo Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) reglamentado por el **Decreto 1443 de 2014** se pretende garantizar la aplicación de las medidas de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral y el control eficaz de los riesgos en el lugar de trabajo, dándole una gran responsabilidad a los empleadores pues al ser un sistema de gestión, está basado en el ciclo **PHVA** (planear, hacer, verificar y actuar), que busca siempre una mejora continua en todos los procesos.


Dentro de las obligaciones frente a la organización **SG-SST** que se establecen para el empleador en el decreto 1443 se tiene:

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

“Artículo 8. Obligaciones de los Empleadores. El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores acorde con lo establecido en la normatividad vigente.”

Dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa, el empleador tendrá entre otras, las siguientes obligaciones:


1. Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito, el empleador debe suscribir la política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, la cual deberá proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Asignación y Comunicación de Responsabilidades: Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo SST a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.
3. Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada.
4. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.
5. Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables: Debe garantizar que opera bajo el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, en armonía con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales de que trata el artículo 14 de la Ley 1562 de 2012.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

6. Gestión de los Peligros y Riesgos: Debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones.
7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.
8. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, de conformidad con la normatividad vigente.

Participación de los Trabajadores: Debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás

9. recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les es aplicable. Así mismo, el empleador debe informar a los trabajadores y/o contratistas, a sus representantes ante el Comité Paritario o el Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, según corresponda de conformidad con la normatividad vigente, sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad de la Salud en el Trabajo SG-SST e igualmente, debe evaluar las recomendaciones emanadas de éstos para el mejoramiento del SG-SST. El empleador debe garantizar la capacitación de los trabajadores en los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las características de la empresa, la identificación de peligros, la evaluación y valoración de riesgos relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia, dentro de la jornada laboral de los trabajadores directos o

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

en el desarrollo de la prestación del servicio de los contratistas.

10. Dirección de la Seguridad y Salud en el Trabajo- SST en las Empresas: Debe garantizar la disponibilidad de personal responsable de la seguridad y la salud en el trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos que para tal efecto determine el Ministerio del Trabajo quienes deberán, entre otras:
 - a. Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación;
 - b. Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
 - c. Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
11. Integración: “El empleador debe involucrar los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la empresa.”

También se le asigna al empleador la responsabilidad en la conservación de los documentos que soportan el SG-SST que puede ser en medio electrónico siempre y cuando se garantice que sean legibles, de fácil identificación y accesibles, al igual deben estar protegidos de todo daño o deterioro. Debe conservar por 20 años a partir de la fecha de desvinculación del trabajador, los siguientes documentos:

- Los resultados de perfiles epidemiológicos.
- Exámenes médicos de ingreso, periódicos y retiro.
- Resultado de mediciones y monitoreo de ambientes de trabajo.
- Registro de actividades de capacitación, formación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Registro del suministro de elementos de protección personal.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Por otra parte, los empleadores también deben definir los indicadores de gestión tanto cualitativos como cuantitativos según sea el caso, que le permitan evaluar la estructura, el proceso y los resultados del SG-SST, estos deben estar alineados con el plan estratégico de la empresa y hacer parte del mismo. Por normatividad están obligados a realizar el seguimiento permanente a los indicadores.

Con este nuevo sistema de gestión los departamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas deben ser más activos y basar su labor en resultados ya no se puede quedar todo en papel como simples datos estadísticos, sino que se deben promover acciones de impacto.

RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES

Aunque los empleadores tienen la responsabilidad de implementar el nuevo Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y deben cumplir una serie de requisitos que garanticen el control eficaz de los riesgos al igual que las condiciones y el medio ambiente laboral adecuado, también los trabajadores están sujetos a cumplir unas obligaciones como lo establece el Decreto 1443 de 2014 en su Artículo 10.

Artículo 10. Responsabilidades de los trabajadores: Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades:

- 1 Procurar el cuidado integral de su salud.
- 2 Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- 3 Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
- 4 Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- 5 Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.
- 6 Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST”.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

La participación de los trabajadores en el SG-SST es un elemento importante, porque al trabajar mancomunadamente con el empleador pueden detectar riesgos laborales, identificar mejor los problemas y sus causas, así como encontrar soluciones eficaces.

Las empresas deben promover una cultura de seguridad, en donde la participación del trabajador sea prioritaria, de esta manera ellos pueden intervenir en la protección de su propia salud.

Si se les brinda la oportunidad de trabajar activamente en la conformación de sistemas de trabajos seguros, podrán identificar con prontitud los riesgos reales a los cuales están expuestos a diario porque conocen muy bien las particularidades de su trabajo y pueden hacer sugerencias concretas para su mejoramiento, lo que permitirá facilitar medidas encaminadas a prevenir

RECURSOS

La gerencia de la empresa asume la máxima responsabilidad por la Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo tanto, debe asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios y los ordenados por la Ley Colombiana para su adecuado funcionamiento.


RECURSOS

La gerencia de la empresa asume la máxima responsabilidad por la Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo tanto, debe asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios y los ordenados por la Ley Colombiana para su adecuado funcionamiento.

Recursos Humanos

La persona responsable del cumplimiento y ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, será quien designe la gerencia con el apoyo del Comité o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo influenciando igualmente a los empleados de la empresa en general como ayuda primordial para el desarrollo del SG-SST. El Copasst o Vigía entre sus responsabilidades está:

- Coordinar las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

trabajadores.

- Realizar visitas de inspección
- Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
- Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad
- Identificar peligros en el sitio en donde se realizan trabajos en alturas y adoptar las medidas correctivas y preventivas necesarias. Apoyar la elaboración de procedimientos para el trabajo seguro en alturas, espacios confinados, energías peligrosas y trabajo en caliente, entre otras.

Recursos Económicos

El representante legal de la empresa proporcionara los recursos económicos necesarios para el desarrollo de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

5.3.5 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA

5.3.5.1 INFORMACIÓN BÁSICA

RAZÓN SOCIAL	TORNI & MAX FERRETERÍA
NIT	42.096.857-1
ACTIVIDAD ECONÓMICA	4752 - Comercio al por menor de artículos de ferretería, pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados.,
CIUDAD DEPTO. DIRECCIÓN TELS. EMAIL	Pereira Risarald a Pereira, Risaralda, CR 12 24 29 3245574 - 3207047292 tornimaxferreteria@hotmail.com

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

ADM. DE RIESGOS LAB. (ARL) GRADO DE RIESGO NO. DE PÓLIZA NIVEL	
	1. Mínimo
	N/A
	1
SECTOR EMPRESARIAL	Comercial
SUCURSALES	1

5.3.5.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

RESEÑA HISTÓRICA

Somos una empresa Pereirana, que pertenece al sector industrial automotriz y al sector comercializador. Creada para atender la necesidad de elementos de sujeción con características especiales y la herramienta de uso manual.

Fundada en el año 2002 por una joven pareja de esposos que, gracias a su conocimiento y ahorros de años de trabajo, lograron iniciar este emprendimiento que se consolidaría como una empresa con el paso de los años y el esfuerzo de ellos mismos.

La oferta de consumibles para la industria automotriz y el sector industrial ha permitido a la empresa desarrollar un amplio portafolio de productos que buscan satisfacer las necesidades de nuestros clientes, cada vez ganar mayor participación en este mercado, el posicionamiento y la especialización en el producto han sido el factor estrella que le ha dado el buen nombre a la empresa.

La comercialización de productos y herramientas de alta calidad, la especialización del producto y el conocimiento sobre el mismo, la atención al cliente y el tiempo de cumplimiento son los pilares de la organización que día a día busca la mejora continua en todos sus procesos para brindar un servicio de excelente nivel

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

MISION

En TORNI & MAX FERRETERÍA comercializamos elementos de sujeción, herramienta de corte industrial y herramienta manual nacional e importada, para satisfacer las necesidades de clientes del sector industrial y automotriz de la ciudad de Pereira, estableciendo un proceso de mejoramiento continuo que asegure la calidad en el servicio y en los productos.

VISIÓN

Alcanzar la certificación.

Para el año 2023, TORNI & MAX FERRETERÍA será líder en la distribución de elementos de sujeción de uso automotriz e industrial en la ciudad de Pereira y el Eje Cafetero, brindaremos nuevas oportunidades de empleo creando otra plaza para ofrecer un excelente servicio a clientes y proveedores con políticas de calidad que nos permitan Alcanzar la certificación.


5.3.5.3 POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El empleador o contratante debe establecer por escrito una política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa, con alcance sobre todos sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas. Esta política debe ser comunicada al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda de conformidad con la normatividad vigente.

Ver Anexo 2

5.3.5.4 POLÍTICA DE NO ALCOHOL, TABAQUISMO Y DROGAS

Con el objetivo de fomentar el bienestar, mantener un ambiente sano y seguro para todos los empleados comprometidos con la imagen y calidad de nuestra empresa; apoyándose

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

en la Resolución 2400 / 79 Cap. III Art. 3 inciso f, Decreto ley 1295 / 94 Cap. 10 Art. 91 inciso b,

Resolución 543, acuerdo 3 de 1993, acuerdo 79 de 2003, resolución 1956 de 2008, circular 038 de 2010 y demás reglamentación; y considerando que consumo de alcohol o drogas y el tabaquismo afectan la salud y la organización, la empresa dentro de sus actividades de promoción y prevención, establece la siguiente política de no consumo de alcohol, drogas, tabaco y demás sustancias psicoactivas.

Ver Anexo 3

5.3.5.5 COMITÉ DE CONVIVENCIA

Es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y de los empleados, con el fin de prevenir el acoso laboral, contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan las aluden los lugares de trabajo de la empresa.

Según el Artículo 1° de la Resolución 652 del 30 de Abril del 2012, reglamentado por el Ministerio de Trabajo Colombiano, se establece como objeto definir la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, así como establecer la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y privados y a las Administradoras de Riesgos Profesionales frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, contenidas en el artículo 14 de la Resolución número 2646 de 2008.

Posteriormente, con la Resolución 1356 del 18 de Julio del 2012, se modifica parcialmente la Resolución 652 del 2012, estableciendo en su Artículo 1° la conformación del Comité de convivencia Laboral, el cual estará compuesto por dos (2) representantes del empleador y dos (2) de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. Las entidades públicas y empresas privadas podrán de acuerdo a su organización interna designar un mayor número de representantes, los cuales en todo caso serán iguales en ambas partes. Los integrantes del Comité preferiblemente contarán con competencias actitudinales y comportamentales, tales como respeto, imparcialidad, tolerancia, serenidad,

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

confidencialidad y reserva en el manejo de información y ética; así mismo habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos

FUNCIONES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA

- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas referentes a acoso laboral.
- Escuchar a las partes involucradas sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
- Adelantar reuniones para crear un espacio de diálogo entre las partes.
- Hacer seguimiento al os compromisos adquiridos por las partes y verificar su cumplimiento
- Presentar a la alta dirección las recomendaciones para el desarrollo
- efectivo de las medidas preventivas y correctivas de acoso laboral.

El Comité de Convivencia Laboral se conforma “como medida preventiva de acoso laboral” según lo establecido en la resolución 652 de 2012 y con las funciones establecidas en la Ley 1010 de 2006.

Ver anexo 4 Modelo de acta de conformación comité de convivencia

La empresa en su interés por garantizar un buen clima laboral, establece la siguiente Política de Convivencia Laboral:

Ver Anexo 5


5.3.5.6 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

5.3.5.6.1 ORGANIGRAMA GENERAL DE LA EMPRESA

Ver Anexo 6

5.3.5.7 RECURSOS HUMANOS

5.3.5.7.1 PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

ÁREA ADMINISTRATIVA

CARGO	# DE PERSONAS
TOTAL ÁREA ADMINISTRATIVA	1
	1

ÁREA OPERATIVA

CARGO	# DE PERSONAS
TOTAL ÁREA OPERATIVA	1

5.3.5.8 PERFIL DE LOS CARGOS

CARGO	FUNCIONES A DESEMPEÑAR
Gerente	vender productos estar al tanto del trabajador gestionar la empresa
Vendedor 1	Ayudar a los compradores a ubicar la mercancía Garantizar la satisfacción del cliente Explicar las cualidades y características de los productos
Vendedor 2	pdt

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5.3.5.9 JORNADA LABORAL


5.3.5.10 ACTIVIDADES PARA FOMENTO DE ESTILO DE VIDA SALUDABLE

Las actividades para el fomento de vida saludable en el entorno laboral consisten en impulsar, mediante un plan de acción coordinado y con el esfuerzo común de trabajadores y la dirección, una serie de medidas, servicios y recomendaciones que mejoren la salud global de las personas en el puesto de trabajo y, por extensión, acaben convirtiendo la organización en una organización saludable, donde los riesgos para la salud hayan sido minimizados. La ley 1562 del 2012 refiere en su “Artículo 11. Servicios de Promoción y Prevención. Las actividades mínimas de promoción y prevención en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, serán las siguientes:

“Implementar un programa para el fomento de estilo de vida saludable.”

Las actividades para el Programa de Estilo de Vida Saludables, serán las siguientes:

ACTIVIDADES PARA FOMENTO DE ESTILO DE VIDA SALUDABLE
Promoción y prevención sobre alcoholismo, drogadicción, tabaquismo y Transmisión de enfermedades sexuales
Fomento del buen clima laboral:
organización de actividades, actos o competencias deportivas, que fomenten además el trabajo en equipo y la competencia saludable
Buenos hábitos alimenticios
Manipulación de alimentos

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Programas de integración Empresa – Trabajador- Familia - Empresa
Coordinación con Cajas de Compensación
Hábitos saludables
Promoción y prevención sobre enfermedades generales, hipertensión, vacunación, entre otras, con apoyo de la Entidad Promotora de Salud o Administradora de Riesgos Laborales.

5.3.5.11 PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

Ver Anexo7

5.3.5.12 DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

La metodología utilizada para establecer el Diagnóstico de las condiciones de trabajo y salud, consiste en un proceso de:


- Recolección de la información

Se recurre a Visitas, inspecciones y entrevistas individuales y/o grupales con cada uno de los colaboradores y directivos, las cuales se realizan en las diferentes jornadas laborales con el fin de determinar:

Condiciones laborales en general

- Condiciones de salud
- Condiciones Ambientales
- Procesamiento de la información

El manejo de la información recolectada se procesa mediante una base de datos diseñada para tal fin.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5.3.5.13 METODOLOGÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS Y/O PELIGROS

Ver Anexo 8

5.3.5.14 EVALUACION INICIAL

Ver Anexo 9

5.3.5.15 HALLAZGOS EN CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

Ver Anexo 9

5.3.5.16 MATRIZ DE PELIGROS


Ver Anexo 10

5.3.5.17 ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

5.3.5.17.1 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST, O VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ver Anexo 11 COPASST para empresa con MAS DE 10 trabajadores

Ver Anexo 12 Vigía para empresa con MENOS DE 10 trabajadores

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5.3.5.18 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Ver Anexo 13

5.3.5.19 INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE, ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.

Documentos y Procedimiento que permite registrar, identificar y hacer seguimiento a las causas que generaron los accidentes, incidentes y enfermedades laborales, y el establecimiento de acciones para prevenir su incidencia y mejorar las condiciones de trabajo y salud.

Ver anexo 14

5.3.5.20 POLITICA DE SEGURIDAD VIAL

Ver Anexo 15

5.3.5.21 ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION - VIGILANCIA ENSALUD


Ver Anexo 16

5.3.5.22 MANEJO DE DOCUMENTACION Y ESTADÍSTICA

Ver Anexo 17

5.3.5.23 ADQUISICIONES, SUMINISTRO Y PROVEEDORES

Ver Anexo 18

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5.3.5.24 SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL –EPI

Ver Anexo 19

5.3.5.25 PROGRAMA DE ÓRDEN YASEO

Ver Anexo 20

5.3.5.26 AUDITORÍAS INTERNAS

Ver Anexo 21

5.3.5.27 PROGRAMA DE FORMACION CONTINUADA

Ver Anexo 2


5.3.5.28 PLAN DE MEJORAMIENTO

Acciones correctivas y preventivas. Documento y Procedimiento que permite registrar, identificar y hacer seguimiento a las causas que generaron las no conformidades y desviaciones del SG-SST, y a su vez establecer acciones para la prevención y mejora del SG-SST.

Ver Anexo 23

5.3.5.29 PLANES DE EMERGENCIA

Ver Anexo 24

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

5.3.5.30 PLAN DE TRABAJO ANUAL

Documentos donde se definen las actividades y los recursos suministrados por la dirección para alcanzar cada uno de los objetivos SST propuestos, la aplicación y mejora del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Ver Anexo 10


5.3.5.31 COMPROMISO DE LA ALTADIRECCIÓN

Documento que permite revisar la gestión que se ha realizado dentro de la organización, para cumplir con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; ésta, debe incluir, los resultados de las auditorías internas y las evaluaciones en lo referente al cumplimiento de los requisitos legales exigidos, de acuerdo con la naturaleza de la organización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros.

Ver Anexo 25

Dado en Pereira, el día 31 de agosto del año 2020.


CLAUDIA ALEXANDRA LOPEZHERRERA
Representante Legal

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

6. EVALUACION DEL SGSST

6.1 HALLAZGO EN CONDICIONES DE TRABAJO

RIESGO O PELIGRO	FACTOR DE RIESGO
Accidentes Mayores (Naturales y/o Antropogénicos)	Sísmico-Derrumbes
Eléctricos	RETIE
Ergonómicos	Sobre cargas y esfuerzo físico
Físicos	Iluminación
Locativos	Señalización
Locativos	Áreas de Trabajo
Mecánicos	Manejo de Herramientas
Psicosociales	Trabajo bajo presión
Psicosociales	Trabajo monótono
Psicosociales	Carga de trabajo
Psicosociales	Trato con público

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


6.2 HALLAZGO EN CONDICIONES DE SALUD

EVENTO DE SALUD				
	FUENTE GENERADORA	INCAPACIDAD (Días)	REUBICACIÓN	INDICADOR
ACCIDENTE LABORAL				
ACCIDENTE COMÚN				
ENFERMEDAD LABORAL				
ENFERMEDAD COMÚN				

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

6.3 EVALUACION INICIAL

ITEM	NORMATIVA	ASPECTOS GENERALES	RESPUESTA
		¿Cuenta con las Políticas de no consumo de Alcohol, Drogas y Tabaco?	No
		¿Cuenta con un protocolo para el ingreso de personas ajenas a la empresa?	Si
		¿Cuentas con las políticas de acoso laboral?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 2.5.1	¿Tiene el Sistema de Archivo o Retención Documental, para los registros y documentos que soportan el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.1.3	¿Tiene definido y asignado los recursos financieros, humanos, técnicos y tecnológicos, requeridos para la implementación, mantenimiento y continuidad del SG-SST?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.1.4	¿El pago de los aportes se realiza conforme a la normativa y en la respectiva clase de riesgo?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.1.6	¿Tiene conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST? (Para mas de 10 trabajadores)	

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.1.6	¿Ya tiene nombrado el Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Para No menos de 10 trabajadores)?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.1.7	¿Ya realizó la capacitación del COPASST y el vigía para poder cumplir las responsabilidades que les asigna la ley?	Si


ITEM	NORMATIVA	ASPECTOS GENERALES	RESPUESTA
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.1.8	¿Tiene conformado el Comité de Convivencia Laboral?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.2.1	¿Tiene un Programa de capacitación anual en promoción y prevención, que incluye los peligros y riesgos prioritarios, extensivo a todos los niveles de la organización?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.2.2	¿Tiene programas integrales de inducción y reinducción a todos los trabajadores?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 1.2.3	¿Los responsables del SG-SST ya realizaron el curso virtual de cincuenta (50) horas, definido por el Ministerio de Trabajo?	No

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 2.1.1	¿Tiene diseñadas las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 2.10.1	¿Tiene los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo incluidos en la evaluación y selección de proveedores y contratistas?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 2.3.1	¿Ya realizó la evaluación inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 2.4.1	¿Tiene un Plan de Trabajo anual?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 2.7.1	¿Tiene definida la Matriz Legal actualizada, que contemple las normas del Sistema General de Riesgos Laborales aplicables a la empresa?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 2.8.1	¿Cuenta con un sistema de auto reportes?	No

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

ITEM	NORMATIVA	ASPECTOS GENERALES	RESPUESTA
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 2.9.1	¿Cuenta con un procedimiento para las adquisiciones o contrataciones de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.1	¿Cuenta con el perfil sociodemográfico?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.1	¿Realiza los exámenes ocupacionales de control, considerados como necesarios?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.1	¿Realiza los Exámenes Pre-ocupacionales de ingreso?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.1-3.1.4	¿Lleva estadísticas sobre eventos de salud con sus respectivos análisis?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.1-3.1.5	¿Entrega en custodia las Historias Clínicas Ocupacionales de los trabajadores?	No


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.1-3.1.5	¿Lleva a cabo actividades de Promoción y Prevención?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.1-3.1.5	¿Realiza las respectivas Historias Clínicas Ocupacionales?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.6	¿Trabaja en forma coordinada con la EPS y ARL, siguiendo las recomendaciones, incluyendo reubicaciones, si son necesarias?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.7	¿Tiene implementado un Programa de estilo de vida saludable?	No

ITEM	NORMATIVA	ASPECTOS GENERALES	RESPUESTA
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.1.9	¿Tiene implementadas acciones de control y manejo de desechos?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.2.1-3.2.2	¿Investiga y reporta a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), a la Entidad Promotora de Salud (EPS), todos los accidentes y las Enfermedades Laborales	Si


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

		diagnosticadas?	
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.2.1-3.2.2	¿Investiga y reporta a la Dirección Territorial el accidente grave y mortal, así como, las Enfermedades Laborales?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.2.3	¿Lleva un registro estadístico de todos los eventos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 3.3.1-3.3.2-3.3.3-3.3.4-3.3.5-3.3.6	¿Realiza medición y control sobre la severidad y frecuencia de los accidentes y enfermedades laborales, así como, la incidencia, prevalencia de los mismos y el ausentismo?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 4.1.1-4.1.2-4.2.1	¿Tiene actualizada la metodología para la identificación, evaluación y valoración de los riesgos o peligros?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 4.1.1-4.1.2-4.2.1	¿Tiene definida, aplicada y actualizada una metodología con la participación de los trabajadores para la identificación, evaluación y valoración de los riesgos o peligros?	No


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 4.1.4	¿Realiza monitoreos ambientales en los aspectos críticos?	
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 4.2.4	¿Tiene implementadas inspecciones generales periódicas?	Si


ITEM	NORMATIVA	ASPECTOS GENERALES	RESPUESTA
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 4.2.5	¿Realiza el mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos y herramientas, de acuerdo con los informes de las inspecciones o reportes de condiciones inseguras?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 4.2.6	¿Tiene implementado un Programa de suministro de Elementos de Protección Individual (EPI)?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 5.1.1-5.1.2	¿El Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias está divulgado entre todos los trabajadores de la empresa?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num	¿El Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias incluye planos de las instalaciones que identifican áreas y salidas de	Si

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

	5.1.1-5.1.2	emergencia, así como, la señalización debida?	
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 5.1.1-5.1.2	¿En el Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias se realizan simulacros como mínimo una vez al año?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 5.1.1-5.1.2	¿Tiene implementado un Plan de prevención, preparación y respuesta, ante emergencias que identifique las amenazas, evalúe y analice la vulnerabilidad?	Si
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 6.1.1	¿Tiene definidos los indicadores de Estructura, Proceso y Resultado del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 6.1.2-6.1.3	¿Tiene planeada una auditoria anual?	No
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 6.1.4-7.1.2	¿Realiza una revisión anual por parte de la alta dirección sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y toma las medidas necesarias?	No

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

ITEM	NORMATIVA	ASPECTOS GENERALES	RESPUESTA
	Conforme Resolución 1111 / 2017 Num 7.1.3-7.1.4	¿Ejecuta las acciones preventivas, correctivas y de mejora, de acuerdo a las necesidades y a los requerimientos legales?	Si
	Conforme Resolución 1111 de 2017 Num 1.1.1	¿Tiene diseñado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?	No
	Conforme Resolución 1111 de 2017 Num 1.1.4	¿Todos los trabajadores están afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales?	Si
	Conforme Resolución 1111 de 2017 Num 3.1.3	¿Tiene determinado el perfil de los cargos para los trabajadores?	Si

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


7 MODELO DE COSTEO DE LA ACCIDENTALIDAD

En el Sistema General de Riesgos Laborales, para la población trabajadora afiliada al sistema, se han definido tres indicadores como son las tasas de accidentalidad, enfermedad laboral y mortalidad, los cuales buscan medir el impacto de las actividades de promoción y prevención que se realizan en las empresas, y las Administradoras de Riesgos Laborales -ARL, que obedecen a políticas emanadas por el Gobierno Nacional (Ministerios de Salud y Protección Social y del Trabajo). La tasa de accidentalidad, hace referencia al número de accidentes calificados, la tasa de mortalidad corresponde al número de muertes por accidente y enfermedad calificados de origen laboral, y la tasa de enfermedad laboral corresponde al número de enfermedades calificadas como de origen laboral, todas con respecto a la población afiliada y en un período determinado.

Desde una perspectiva amplia, los accidentes pueden clasificarse en función a sus consecuencias:

- Accidentes que afectan a las personas: incluyen desde accidentes sin daño a accidentes con daños incluyendo afecciones a la salud física o mental.
- Accidentes que afectan al entorno/ambiente: incluyen todos aquellos sucesos que generan un impacto ambiental como pueden ser la contaminación del ambiente o los daños al entorno, flora y fauna.
- Accidentes operativos: que afectan a la operativa de instalaciones y equipos. En esta categoría se incluyen desde las afecciones a los niveles de seguridad de la instalación hasta su completa ruina incluyendo la afección a su normal funcionamiento.

En general esta clasificación obedece exclusivamente a criterios médicos en función, habitualmente, de la gravedad de la baja médica que puede generar el accidente o si este puede generar lesiones incapacitantes para el accidentado, así podemos considerar:


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

- Accidente mortal: se denomina así al accidente del que se derive, directamente o debido al mismo, el fallecimiento del trabajador.
- Accidente muy grave: se considera accidente muy grave cuando se producen lesiones cuyas consecuencias pueden causar alteraciones funcionales u orgánicas permanentes o que hacen peligrar la vida del trabajador.
- Accidente grave: se considera accidente grave cuando las lesiones que produce, no ponen en peligro la vida del trabajador, ni se prevé que las secuelas que puedan quedar sean incapacitantes.
- Accidente leve: se considera accidente leve cuando las lesiones que produce, no se prevé dejen ningún tipo de secuelas.

La investigación de accidentes laborales puede basarse en diversas metodologías, entre las que se encuentran las siguientes:

- Árbol de causas: determina las causas originarias del accidente del trabajo que es preciso eliminar o controlar. Permite detectar aquellas causas de tipo organizativo que suelen estar en el origen de los problemas.
- Árbol de fallos y errores: es un método deductivo de análisis que parte de la previa selección de un suceso no deseado o evento que se pretende evitar, para averiguar los orígenes del mismo. Parte de un hecho no deseado, que no necesariamente debe ser un daño.
- Método de los 5 porqués: es un método sencillo, que nos hace preguntar cinco veces el porqué de una acción hasta encontrar el origen del problema.

De este modo, en la empresa TORNI MAX FERRETERIA no se han presentado accidentes laborales en la empresa, pero dado el caso aplicaríamos los siguientes métodos:

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Definición de índices:

Índice de frecuencia: es la relación entre el número de accidentes registrados en un periodo y el total de horas – hombre trabajadas, durante el periodo considerado.


$$IF = \frac{\# \text{ accidentes de trabajo (periodo)} * K}{\# \text{ horas – hombre trabajadas en el mismo periodo}}$$

Índice de severidad: es la relación entre el número de jornadas perdidas por la ocurrencia de accidentes de trabajo durante un periodo y el total de horas – hombre trabajadas durante el periodo considerado.

$$IS = \frac{\text{Total días perdidos o días cargados} * K}{\# \text{ horas – hombre trabajadas en el mismo periodo}}$$


Índice de lesión incapacitante: es la relación entre los índices de frecuencia y de severidad. Es un valor adimensional cuya importancia radica en que permite la comparación entre secciones en la misma empresa e inter empresas. Además, es el índice a utilizar dentro del sistema de clasificación de empresas, para las modificaciones de grado de riesgo, comparándolas con las demás de la misma actividad y clase.

$$ILI = \frac{IF * IS}{1000}$$


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

Tasa de accidentalidad: es la relación entre el total de accidentes ocurridos por un periodo sobre el total de la población expuesta durante el mismo periodo; multiplicada por K (100, 1000, 10000 o 100000) dependiendo de la magnitud de la población.

$$TA = \frac{\text{Total accidentes (año)} * 100}{\text{\# de trabajadores vinculados (año)}}$$

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.


8 OTROS ANEXOS

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

9 RECOMENDACIONES


De la experiencia que se obtuvo mediante este proyecto referente a la seguridad y salud en el trabajo se deja en claro la dificultad de hacer un estudio adecuado, debido a que es necesario que se vean involucradas diferentes entidades de una empresa para la obtención adecuada de información y una gran variedad de datos, pero se es consciente que esto apunta directamente a la reducción de riesgos de una organización, de forma que la única manera de reducir el posible daño del personal en la organización reside en la misma edificación y en el ambiente en el que el personal se desarrolla. Las recomendaciones que se dan, sugeridas por el presente estudio son:

- implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo dará lugar a una mejora continua de la organización a través de la capacitación, Prevención y uso adecuado en herramientas y actividades
- es completamente necesario hacer una buena implementación de un sistema de gestión SG-SST ya que este le permite a las empresas mantener un orden y un control dentro de la misma, reduciendo así el riesgo de accidentes, cuellos de botella, tiempos improductivos y costos innecesarios
- Establecer medidas de control para los riesgos identificados es completamente necesario, Aunque no suponen un riesgo elevado, pueden tener consecuencias Salud de los trabajadores por accidentes o enfermedades profesional

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

10. BIBLIOGRAFIA

- AGREDO, Martha. Legislación en Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1995.
- AVENDAÑO MONSALVE, Oscar. Panorama y Fichas de Riesgo. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1998.
- BUITRAGO ECHEVERRI, Beatriz Helena. BUITRAGO, Roberto Aníbal. Factores de Riesgo Locativos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1994.
- COMPENDIO DE NORMAS LEGALES SOBRE SALUD OCUPACIONAL ARSEG. Artículos de Seguridad S. A., 1997.
- ESTRADA, Jairo. Ergonomía.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Higiene I “Ruido”. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Introducción a la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Exposición Ocupacional a Radiaciones no Ionizantes.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Accidentes de Trabajo Cartilla No 4.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Evaluación del Desarrollo del Programa de Salud Ocupacional en Empresas. Grandes. 1994.
- LONDOÑO CIRO, Judith. Higiene II “Iluminación, Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1996.
- MONTMOLLIN de Marín, Introducción a la Ergonomía.
- PARRA GIRALDO, Pedronel. Medicina del Trabajo. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1995.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA:
		VERSIÓN:
	TORNI&MAX FERRETERIA	COD.

- ROBLEDO M. Diana. TRIVIÑO, Rubiela. Saneamiento Ambiental y Salud Pública. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1999.
- ZULUAGA GALLEGO, Jorge. RIVAS VALENCIA, Francia Merly y otro. Medicina Preventiva para la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío.